



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มพจนานุกรมคำว่า “ก.อ.ร.” ถัดจากพจนานุกรมคำว่า “ผู้บังคับบัญชา” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ก.อ.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) กรณีลงโทษลดเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษลดเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ไม่เกินร้อยละสี่”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) กรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าและเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสี่ ตามควรแก่กรณี”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๗) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม และเห็นว่ากรณีมีมูลว่าผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หากมหาวิทยาลัยยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติเพิกถอนคำสั่งลงโทษและให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว ให้มีมติลงโทษผู้กระทำความผิดตามสมควรแก่ความผิด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสองและวรรคสามของข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗๗/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๗๗/๑ ในกรณีที่ผู้ถูกลงโทษทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำร่วมกันและเป็นความผิดในเรื่องเดียวกัน และผู้ถูกลงโทษคนใดคนหนึ่งยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าวและผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์คนนั้น หากการกระทำความผิดนั้นเป็นเหตุในลักษณะคดี ให้ผลการพิจารณานั้นเป็นคุณกับผู้ที่ไม่ได้ยื่นอุทธรณ์ด้วย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗๙ เมื่อ ก.อ.ม. มีมติตาม ข้อ ๗๗ หรือ ข้อ ๗๗/๑ แล้ว ให้แจ้งมติและสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองให้ผู้อุทธรณ์ทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้อธิการบดีดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๘๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ซึ่งมีสถานะเป็นข้าราชการไม่พอใจผลการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของ ก.อ.ม. หรือในกรณีที่ ก.อ.ม. มิได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิเสนอเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อ.ร. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาวินิจฉัยของ ก.อ.ม. หรือวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘๖ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกแบบคำสั่งลงโทษลดชั้นเงินเดือนตามแบบที่ ๓ แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้แบบคำสั่งลงโทษลดเงินเดือนตามแบบที่ ๓ แนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๑๓ ให้แก้ไขคำว่า “ลดชั้นเงินเดือน” ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นคำว่า “ลดเงินเดือน” ทุกแห่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ  
การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ที่ ...../..... (เลข พ.ศ. ที่ออกคำสั่ง)  
เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่.....อัตราเงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี  
.....(ระบุกรณีทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....  
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐาน.....  
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
สมควรได้รับโทษลดเงินเดือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้  
ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ลงโทษลดเงินเดือน.....(ระบุชื่อ  
ผู้ถูกลงโทษ)..... ร้อยละ.....ของเงินเดือนที่ได้รับ

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ  
ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้  
โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....  
(.....ตำแหน่ง.....)